

АДМИНИСТРАЦИЯ МУЧКАПСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.09.2019

р.п. Мучкапский

№ 397

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования.

В целях организации работы по обеспечению муниципальных образовательных организаций Мучкапского района квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования, администрация Мучкапского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования согласно приложению.

2. Отделу образования (Фузеева), муниципальному казенному учреждению «Центр оценки качества образования» (Сибилева): организовать работу отдела по реализации плана мероприятий («дорожная карта») по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования в рамках вверенных полномочий.

3. Руководителям образовательных организаций района:

3.1. обеспечить исполнение плана мероприятий («дорожная карта») по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования;
3.2. предоставлять информацию о выполнении плана мероприятий («дорожная карта») по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования, по состоянию на 30 июня и 30 декабря ежегодно.

Глава
района



А.А. Хоружий

Попова
Надежда Ивановна
8(47546)3 17 85

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации района
от 03.09.2019 № 397

План мероприятий («дорожная карта») по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования.

Цель: Обеспечение образовательных организаций Мучкапского района квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование заказа на подготовку педагогических кадров;
- устранение кадрового дефицита в образовательных организациях;
- организацию работы по профориентации учащихся на педагогические профессии;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
I. Организационные мероприятия			
1.	Реализация подпрограммы «Подготовка кадров педагогических работников для образовательных организаций Мучкапского района»	Отдел образования администрации района	2014-2024 г.
2.	Разработка плана мероприятий («дорожной карты») по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере образования.	Отдел образования администрации района, муниципальное казенное учреждение «Центр оценки качества образования»	До 02.09.2019
3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий плана в СМИ и сети Интернет.	Отдел образования администрации района, муниципальное казенное учреждение «Центр оценки качества»	В течение года

		образования»	
II. Увеличение абсолютного числа педагогических работников			
1.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах, в том числе в разрезе образовательных организаций.	Отдел образования администрации района, муниципальное казенное учреждение «Центр оценки качества образования»	Ежегодно на 15 октября.
2.	Организация работы по формированию заявки на целевой приём в ТГУ им.Державина Г.Р.	Муниципальное казенное учреждение «Центр оценки качества образования»	Ежегодно до 1 марта
3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Образовательные организации	Ежегодно до 1 марта
Профориентационная работа			
1.	Организация профориентационной работы в муниципальной общеобразовательной организации на получение педагогической профессии	Образовательные организации	Постоянно
2.	Участие в проекте по организации сетевого взаимодействия в рамках профориентационной работы, как условие повышения ее эффективности.		
3.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Образовательные организации	До 1 октября ежегодно
4.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Муниципальное казенное учреждение «Центр оценки качества образования»	До 20 сентября ежегодно
III. Сохранение кадрового потенциала			
Проведение нормирования труда педагогических работников.			
1.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Образовательные организации	Ежегодно
2.	Работа со штатными расписаниями.		Ежегодно
3.	Совершенствование оплаты труда		Ежегодно
Создание условий для профессиональной деятельности			
1.	Развитие образовательной среды муниципальной образовательной организации, создание условий для реализации ФГОС	Образовательные организации	Постоянно
2.	Создание условий для реализации	Отдел образования	Постоянно

	инициатива педагогов	администрация района, образовательные организации	
3.	Обеспечение функционирования районных методических объединений учителей-предметников.	Отдел образования администрации района	В течение учебного года
4.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Образовательные организации	Постоянно
Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов			
1.	Организация и проведение муниципального конкурса на Премии Главы района Лучшему молодому педагогу по итогам учебного года	Отдел образования администрации района, образовательные организации	Ежегодно
2.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Общественные организации	В течение года
IV. Меры социальной поддержки педагогических работников			
1.	Ежемесячная выплата стимулирующего характера молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Отдел образования администрации района	Ежемесячно
2.	Оказание мер социальной поддержки студентам организаций профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика», заключившим договор целевого обучения с муниципальной общеобразовательной организацией (ежемесячная выплата в размере 1300 рублей (за исключением двух месяцев каникулярного периода))	Отдел образования администрации района	В течение года, в соответствии с договором
3.	Предоставление места в детском саду	Отдел образования администрации района	Ежегодно
Решение жилищного вопроса			
1.	Организация работы по предоставлению жилья, компенсации аренды жилья	Отдел образования администрации района	В течение года